

PLAN D'ACTIONS ROUEN VILLE FEMINISTE

2022-2026

FA1 - PRENDRE EN COMPTE LES ENJEUX DE L'EGALITE F/H DANS LA POLITIQUE CULTURELLE DE LA VILLE DE ROUEN

OBJECTIFS

Atteindre l'objectif d'une programmation artistique égalitaire / Veiller à une répartition équilibrée des ressources financières attribuées par la Ville aux porteur.euse.s de projets culturels / Encourager la mixité des pratiques culturelles et artistiques / Offrir un égal accès à toutes et tous aux activités et installations culturelles.

ACTIONS

A1 : en s'appuyant sur le diagnostic 2023 de *l'Observatoire des structures culturelles du territoire*, atteindre la parité (artistes, acteur.trice.s, metteur.euse.s en scène,...) dans les programmations de la Ville de Rouen (Curieux Printemps, Automne Curieux, Rendez-vous de la Cervelle, Réseau des bibliothèques,...) ou portées par les structures partenaires (Terrasses du Jeudi, Vibrations,...)

A2 : en s'appuyant sur le diagnostic 2023 de *l'Observatoire des structures culturelles du territoire*, analyser et favoriser un accès égalitaire aux pratiques artistiques et culturelles

A3 : en s'appuyant sur une démarche de budgétisation sensible au genre, analyser et avancer vers une répartition équilibrée des ressources financières de la Ville de Rouen aux porteur.euse.s de projets culturels

A4 : poursuivre les actions de sensibilisation auprès du grand public, notamment à travers le soutien aux journées du Matrimoine et la participation à Rouen donne des Elles (FA *Faire vivre l'égalité*)

A5 : poursuivre le soutien aux associations culturelles faisant vivre l'égalité sur notre territoire (FA *Soutenir les acteurs du territoire mobilisés en faveur de l'égalité F/H*)

A6 : poursuivre le travail mené dans le cadre des débats des mémoires autour du Matrimoine de Rouen et la visibilité des femmes sur l'espace public (FA *Renforcer la présence symbolique des femmes dans l'espace public*)

CALENDRIER

A1-A2 : 2023

A3 : 2024

A4-A5: 2022-2023-2024-2025-2026

A6 : Calendrier FA *Renforcer la présence symbolique des femmes dans l'espace public*

PILOTAGE

Direction/Service pilote : Direction de la Culture, de la Jeunesse et de la Vie Associative - Service culture

Direction/Services associés : Direction des Transitions, établissements culturels de la Ville de Rouen

Partenaires associés : associations

REFERENT.E.S

Violaine Talbot Havard : Directrice Adjointe – Direction de la Culture, de la Jeunesse et de la Vie Associative

INDICATEURS

- Répartition par sexe des intervenant.e.s (artistes, acteur.trice.s, metteur.euses en scène,...) des programmations
- Répartition par sexe des bénéficiaires des activités culturelles proposées dans les structures culturelles
- Indicateurs définis dans le cadre de l'élaboration du Budget Sensible au genre

FA2 - FAVORISER LA PRATIQUE SPORTIVE FEMININE

OBJECTIFS

Développement de la pratique sportive féminine et des sections féminines dans les clubs sportifs rouennais / Mixité des pratiques sportives / Egal accès à toutes et tous aux activités sportives, équipements sportifs et manifestations sportives organisées par la Ville de Rouen / *Répartition équilibrée des ressources financières attribuées par la Ville de Rouen aux associations sportives (en attente diagnostic)*

ACTIONS

- A1 : Intégrer la problématique de la féminisation des pratiques sportives dans le diagnostic de redéfinition de la politique sportive de la Ville Rouen
- A2 : une analyse selon la méthode de l'évaluation budgétaire sensible au genre sera conduite
- A3 : Poursuivre l'organisation de manifestations sportives permettant d'encourager la pratique sportive féminine (dont notamment le Sport donne des Elles)
- A4 : Renforcer le soutien financier aux clubs sportifs rouennais engagés en faveur du développement de la pratique sportive féminine
- A5 : Valoriser la pratique sportive féminine et mettre en lumière les sportives de notre territoire dans nos supports de communication (*FA Débat des mémoires et FA Communication Inclusive*)
- A6 : S'appuyer sur le catalogue d'actions éducatives pour développer les pratiques sportives mixtes
- A7 : Mener une opération de formation/sensibilisation auprès des clubs sportifs du territoire (*modalités et cibles à définir - en attente diagnostic*)

CALENDRIER

- A1 : 2022
- A2 : à partir de 2023
- A3 : chaque année dès 2022
- A4 : à partir de 2023
- A5 : à partir de 2022
- A6 : à partir de l'année scolaire 2023-24
- A7 : 2024

PILOTAGE

- Direction/Service pilote : Direction de la Vie Sportive
- Direction/Services associés : Direction des Transitions
- Partenaires associés : Clubs sportifs rouennais - autres

REFERENT

Cyrille Boulongne-Evtouchenko : Directeur - Direction de la Vie Sportive

INDICATEURS

- Nombre et part de femmes licenciées dans les clubs sportifs de la Ville de Rouen
- Nombre de sections féminines/masculines par sport
- Nombre et part de femmes participant aux manifestations sportives Ville de Rouen

FA3 - DEVELOPPER UNE CULTURE DE L'EGALITE DES LE PLUS JEUNE AGE

OBJECTIFS

Transmettre des valeurs d'égalité entre les filles et les garçons auprès des enfants / Favoriser des relations égalitaires entre les filles et les garçons / Encourager les pratiques et les activités mixtes / Lutter contre les stéréotypes de genre / Déconstruire les représentations des enfants concernant les femmes et les hommes

ACTIONS

A1 : Poursuivre le développement de l'offre d'actions éducatives autour de l'égalité filles-garçons dans nos écoles et accueils de loisirs

A2 : Poursuivre la dénomination des écoles par des noms de femmes (7 écoles supplémentaires portant un nom de femmes à Rouen d'ici la fin du mandat pour atteindre 40 %) (*FA Renforcer la présence symbolique des femmes dans l'espace public*)

A3 : Renouveler chaque année un groupe thématique dédié à l'égalité filles-garçons sur lequel travaillera le Conseil Municipal des Enfants

A4 : Mener une expérimentation complète « d'école égalitaire » sur l'école Jean Mullot en 2022-2023

A5 : Former/sensibiliser un agent DTE par site. Ils deviendront les référents/ambassadeurs de l'égalité filles/garçons dans nos écoles, accueils de loisirs et crèches (10 à 15 agents formés par an sur l'ensemble du mandat)

A6 : Organiser une journée d'étude à destination de l'ensemble des agents de la DTE

A7 : Intégrer la problématique des cours d'écoles égalitaires dans l'ensemble des projets de réaménagement des espaces récréatifs programmés dans le cadre du plan de renaturation

CALENDRIER

A1 - A2 - A3 - A7 : 2022-2023-2024-2025-2026

A4 : 2022-23

A5 : 2023

A6 : 2024

PILOTAGE

Direction pilote : Direction des Temps de l'Enfant - Service Politiques Educatives / Direction des Transitions - Lutte contre les Discriminations

Directions associées : Direction des Espaces Publics et Naturels / Direction des Ressources Humaines

Partenaires associés : Education Nationale / Intervenants en milieu scolaire

REFERENT.E.S

Christophe Carpentier : Chef de service Politiques Educatives - Direction des Temps de l'Enfant

Marie Florentin : Cheffe de projets - Direction des Temps de l'Enfant

INDICATEURS

- Nombre d'actions éducatives/nombre d'enfants sensibilisés
- Nombre d'écoles portant un nom de femmes et son évolution
- Nombre d'agents formés/sensibilisés

FA4 - RENFORCER LA PRÉSENCE SYMBOLIQUE DES FEMMES DANS L'ESPACE PUBLIC

OBJECTIFS

Renforcer la visibilité des femmes dans l'espace public / Encourager un partage de l'espace public équilibré / Favoriser la réappropriation de l'espace public par les femmes / Développer des espaces publics égalitaires / Faire connaître aux rouennais.e.s les femmes rouennaises inspirantes à travers des lieux de mémoires

ACTIONS

- A1 : Poursuivre l'objectif de 100% de noms de femmes pour toute nouvelle dénomination d'équipements et rues/espaces publics de la Ville de Rouen
- A2 : En fonction de la faisabilité, accompagner la dénomination/renomination des équipements et rues de la Ville de Rouen (*FA Développer une culture de l'égalité*)
- A3 : Créer et alimenter une liste de noms de femmes pour les futures dénominations et la mettre à disposition des partenaires de la Ville de Rouen
- A4 : Installer chaque année quatre plaques commémoratives individuelles et/ou collectives en l'honneur, ou en hommage à des femmes inspirantes
- A5 : Créer un parcours mémoriel sur les mémoires d'un quartier (les femmes ouvrières dans le quartier du Robec)
- A6 : Faire vivre l'exposition « Femmes rouennaises inspirantes » sur le territoire, en s'appuyant sur les ateliers de quartier et nos partenaires
- A7 : Accompagner le lancement d'un appel à Mécénat pour l'installation de bustes de femmes, réalisés par des artistes femmes, sur le pont Boieldieu ou sur les quais bas rive gauche (*FA Prendre en compte les enjeux de l'égalité F/H dans la politique culturelle de la Ville de Rouen*)

CALENDRIER

A1 - A3 - A4 - A5 - A6 : 2022 - 2023 - 2024 – 2025 - 2026

A2 : 2023 – 2024 - 2025 - 2026

A7: à déterminer

PILOTAGE

Direction pilote : Direction des Transitions - Service Démocratie Participative et Service Lutte contre les Discriminations

Directions associées : Cabinet du Maire / Direction de la Culture, de la Jeunesse et de la Vie Associative / Direction du Patrimoine Bâti / Direction de l'Aménagement et des Grands Projets / Direction de la Communication et des Relation Publiques / Direction des Systèmes d'Information / Direction des Temps de l'Enfant

Partenaires associés : Membres de la commission du débat des mémoires / citoyennes et citoyens de la Ville de Rouen / Office de Tourisme

REFERENT.E.S

Claire Pollet : Chargée de développement - Direction des Transitions

Marie Picard : Doctorante en sociologie en charge du débat des mémoires - Direction des Transitions

Nicolas Tallet : Chargé de mission Egalité Femmes/Hommes - Direction des Transitions

INDICATEURS

- Nombre de rues/équipements/espaces publics portant le nom de femmes et son évolution

- Nombre de plaques installées

FA5 - DROIT A LA VILLE POUR TOUTES ET TOUS

OBJECTIFS

Réappropriation de l'espace public par les femmes / Renforcement des droits des femmes et de la citoyenneté des femmes / Participation des publics féminins dans les espaces de concertation / Lutte contre l'insécurité et le harcèlement de rue

ACTIONS

- A1 : Poursuivre les opérations de concertation associant étroitement les femmes (marches exploratoires, projets groupes de femmes dans les QPV)
- A2 : Veiller à la représentativité des femmes dans nos instances de participation citoyenne (Convention citoyenne, Assemblée citoyenne, Ateliers de quartier, ...)
- A3 : Mener une analyse par sexe des bénéficiaires du Budget participatif (candidatures/lauréats) et soutenir la participation des femmes
- A4 : En s'appuyant notamment sur les débats des mémoires, renforcer la présence symbolique des femmes sur l'espace public (renvoi FA *Renforcer la présence symbolique des femmes dans l'espace public*)
- A5 : Dans le cadre du Contrat Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CLSPD), créer un groupe thématique sur la question du sentiment d'insécurité des étudiant.e.s la nuit et mener des actions pour y répondre (à travers par exemple le lancement sur le territoire de l'application contre le harcèlement de rue UMAY)
- A6 : Mener des opérations de prévention sur l'espace public pour lutter contre le harcèlement de rue
- A7 : Dans le cadre du CLSPD, créer une brigade nuit composée d'agents de la Police Municipale

CALENDRIER

A1 - A2 : 2022-2023-2024-2025

A3 : 2023

A4 : calendrier FA *Renforcer la présence symbolique des femmes dans l'espace*

A5-A6 : 2022-2023

A7 : 2023

PILOTAGE

Direction/Service pilote : Direction de la Tranquillité Publique - Service prévention de la délinquance / Direction des transitions - Service proximité/ Cabinet du Maire

Direction/Services associés : Direction des Transitions - Lutte contre les Discriminations / Direction de l'Aménagement et des Grands Projets (DAGP)

Partenaires associés : Associations étudiantes / Police nationale / citoyennes et citoyens

REFERENT.E.S

Manon Demellier : Cheffe de Service - Direction de la Tranquillité Publique

Françoise Léonard : Cheffe de projet Démocratie et Participation Citoyenne - Direction des Transitions

Marc Avenel : Directeur adjoint de Cabinet - Cabinet du Maire

INDICATEURS

- Part des femmes/hommes participant aux opérations de concertation et composant nos instances de participation citoyenne
- Nombre d'actions de prévention
- Nombre d'agents municipaux mobilisés pour la brigade de nuit

- Nombre d'usager.e.s et de signalements sur l'application UMAY

FA6 - AMELIORER L'ACCUEIL ET L'ACCOMPAGNEMENT DES FEMMES VICTIMES DE VIOLENCES

OBJECTIFS

Assurer une meilleure prise en charge des victimes de violences au sein du couple

ACTIONS

A1 : Renforcer le soutien financier aux associations locales accompagnant les femmes victimes de violences conjugales (*FA Soutenir les acteurs du territoire mobilisés en faveur de l'égalité F/H*)

A2 : Poursuivre l'impression et la diffusion des plaquettes discrètes et portatives répertoriant les structures d'accueil et d'accompagnement du territoire

A3 : Poursuivre les campagnes de prévention/sensibilisation et la participation de la Ville à la Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes du 25 novembre (*FA Faire vivre l'égalité*)

A4 : Travailler sur l'accès à l'hébergement (hébergement d'urgence et pérenne) en lien avec les bailleurs sociaux, les structures de prise en charge d'urgence et d'accompagnement social

A5 : Animation d'un réseau professionnel de repérage et prise en charge des VIF, mis en place dans le cadre du Conseil Local de Sécurité et Prévention de la Délinquance

A6 : Former et sensibiliser le personnel municipal (agents d'accueil, personnel CCAS, personnel jeunesse)

A7 : Former les Policiers Municipaux à la prise en charge des victimes de Violences Intra Familiales

A8 : Former les Policiers Municipaux à la prise en charge des Travailleures.euses Du Sexe dans une démarche de réduction des risques

A9 : Mener une étude de faisabilité de la création d'une maison des femmes/filles sur le territoire

CALENDRIER

A1-A2-A3-A4-A5 : 2022-2023-2024-2025

A6 : 2023

A7-A8 : 2022-2023

A9 : 2023-24

PILOTAGE

Direction/Service pilote : Direction de la Tranquillité Publique - Service prévention de la délinquance

Direction/Services associés : Direction des Transitions - Direction des Solidarités et de la Cohésion Sociale - Centre Communal d'Action Sociale - Direction des Ressources Humaines

Partenaires associés : Etat, associations, Département

REFERENT.E.S

Manon Demellier : Cheffe de Service - Direction de la Tranquillité Publique

INDICATEURS

- Nombre d'agents formés
- Nombre de nuitées accordées
- Nombre de femmes accompagnées
- Nombre de campagnes de prévention
- Nombre de plaquettes distribuées

FA7 - PRENDRE EN COMPTE LES BESOINS SPECIFIQUES DES FEMMES DANS NOS POLITIQUES SOCIALES

OBJECTIFS

Accompagner l'insertion sociale et professionnelle des femmes en situation de précarité / Garantir l'information et l'accès aux droits des femmes en situation de précarité / Porter une attention spécifique aux familles monoparentales ainsi qu'aux femmes issues de l'immigration

ACTIONS

A1 : Porter une attention spécifique aux besoins des femmes en situation de monoparentalité, des femmes sans domicile fixe plus exposées aux violences ainsi qu'aux femmes issues de l'immigration dans l'ensemble de nos dispositifs d'accompagnement social

A2 : Systématiser la tenue d'indicateurs genrées dans le suivi des dispositifs de solidarité de la Ville de Rouen (Contrat de Ville, bénéficiaires des dispositifs et aides DSCS/CCAS)

A3 : Enrichir l'Analyse des Besoins Sociaux 2023 d'indicateurs genrés

A4 : Mener chaque année une collecte de protections périodiques à destination des associations de distribution de la banque alimentaire et créer une ligne budgétaire dédiée à l'achat et à la redistribution de protections périodiques dans le cadre d'attributions d'aide d'urgence

A5 : En s'appuyant sur les travaux du Réseau Santé Précarité et de la Métropole Rouen-Normandie autour de la précarité menstruelle, définir une stratégie d'installation de distributeurs de protections périodiques sur la commune de Rouen (lieux, public cible, budget, modalités de fonctionnement)

A6 : En partenariat avec les bailleurs sociaux du territoire et par le biais de conventions hôtelières, faciliter la mise à l'abri et le relogement des femmes victimes de violences conjugales (*FA Améliorer l'accueil et l'accompagnement des femmes victimes de violences*)

CALENDRIER

A1 - A2 - A4 : 2022-2023-2024-2025-2026

A3 : 2023

A5 : 2023-2024

A6 : 2023-2024

PILOTAGE

Direction/Service pilote : Direction de la Solidarité et de la Cohésion Sociale - Service Actions et Insertion Sociales / Direction des Transitions - Lutte contre les Discriminations

Direction/Services associés : Centre Communal d'Action Sociale - Direction des Transitions

Partenaires associés : Associations spécialisées - Réseau Santé Précarité - Bailleurs sociaux

REFERENT.E.S

Charlène Prime : Chargée de mission Partenariats – Direction de la Solidarité et de la Cohésion Sociale

Gaëlle Tanasescu : Cheffe de Service Actions et Insertion Sociales - Direction de la Solidarité et de la Cohésion Sociale

INDICATEURS

- Données genrées issues de l'Analyse des Besoins Sociaux
- Nombre et part des femmes bénéficiaires des dispositifs de solidarité
- Nombre de protections périodiques collectées/distribuées

FA8 - GARANTIR L'EGAL ACCES AUX DISPOSITIFS JEUNESSE ET A L'OFFRE DE LOISIRS SUR LE TERRITOIRE

OBJECTIFS

Développer une culture de l'égalité dès le plus jeune âge / Garantir l'égal accès aux dispositifs Jeunesse aux jeunes garçons et aux jeunes filles/ Garantir l'égal accès à l'offre de loisirs du territoire aux jeunes garçons et aux jeunes filles

ACTIONS

- A1 : Veiller à assurer la parité des bénéficiaires des dispositifs Jeunesse (Rouen Vacances Jeunes, Rouen Loisirs Jeunes, Zazimuts, Bourse Tremplin, etc.)
- A2 : En s'appuyant sur le dispositif Rouen Loisirs Jeunes, poursuivre les actions citoyennes en faveur de l'égalité F/H (Marches exploratoires, Débat des mémoires, Femmes inspirantes, etc.)
- A3 : Encourager la mixité des groupes d'enfants participant aux actions citoyennes du Rouen Loisirs Jeunes
- A4 : Développer l'accès des jeunes filles aux lieux espaces ressources Info Jeunes de Saint-Sever et des Hauts de Rouen
- A5 : En se basant sur la cartographie de l'offre de loisirs sur la commune de Rouen, étudier la faisabilité d'une meilleure répartition de l'offre sportive et culturelle sur le territoire (*FA DVS Développer la pratique sportive féminine*)
- A6 : Renforcer le soutien financier aux activités de loisirs (sport/culture) favorisant le développement de la pratique féminine (*FA DVS Développer la pratique sportive féminine* et *FA Prendre en compte les enjeux de l'égalité F/H dans la politique culturelle de la Ville de Rouen*)
- A7 : Développer les partenariats avec les associations étudiantes (notamment à l'occasion de Rouen donne des Elles et des Zazimuts)
- A8 : Déconstruire les stéréotypes liés aux métiers et à l'orientation et ouvrir le champ des possibles aux jeunes accueillis à la Ville de Rouen (services civiques, stages, alternances)

CALENDRIER

A1-A2-A3-A6-A8 : 2022-2023-2024-2025-2026

A4 : 2023-2024-2025-2026

A5-A7 : 2023

PILOTAGE

Direction/Service pilote : Direction de la Culture, de la Jeunesse et de la Vie Associative - Service Jeunesse

Direction/Services associés : Direction des transitions - Direction de la Vie Sportive - Direction des Temps de l'Enfant

Partenaires associés : Associations étudiantes - Université de Rouen - Centre Régional Information Jeunesse de Normandie - MJC et Centre sociaux du territoires - Associations œuvrant auprès des jeunes

REFERENT.E.S

Franck Wagner : Responsable du Service Jeunesse - Direction de la Culture, de la Jeunesse et de la Vie Associative

Pascale Estrade : Coordinatrice des projets pour les 11-18 ans - Direction de la Culture, de la Jeunesse et de la Vie Associative

Elian Pirio : Coordinateur des projets jeunes adultes (18-30 ans) - Direction de la Culture, de la Jeunesse et de la Vie Associative

INDICATEURS

- Bilan genre des bénéficiaires des dispositifs Jeunesse de la Ville de Rouen
- Nombre d'actions citoyennes en lien avec l'égalité F/H et nombre de jeunes ayant participé
- Données issues du diagnostic de l'offre de loisirs sur le territoire

FA9 - SOUTENIR LES ACTEURS DE TERRITOIRE MOBILISES EN FAVEUR DE L'EGALITE F/H

OBJECTIFS

Soutenir les associations du territoire mobilisées en faveur de l'égalité F/H / Développer les partenariats et les projets avec les acteurs associatifs du territoire / Accompagner les associations émergentes dans leur implantation sur le territoire

ACTIONS

A1 : Renforcer le soutien financier aux associations du territoire mobilisées en faveur de l'égalité F/H

A2 : Soutenir l'implantation d'associations émergentes sur le territoire

A3 : Organiser chaque année à l'occasion de Rouen donne des Elles un forum réunissant les principales associations du territoire œuvrant en faveur de l'égalité F/H (*FA Faire vivre l'égalité*)

A4 : Développer les actions et les partenariats à moyen/long terme avec les associations, à travers notamment la passation de Conventions d'Objectifs pluriannuelles

A5 : Associer les associations spécialisées du territoire au suivi du plan d'actions égalité F/H 2022-26 (*FA Faire vivre le plan d'actions Egalité F/H 2022/2026*)

CALENDRIER

A1-A2-A3-A4-A5 : 2022-2023-2024-2025-2026

PILOTAGE

Direction/Service pilote : Direction des Transitions - Service Lutte contre les Discriminations

Direction/Services associés : Direction de la Culture de la Jeunesse et de la Vie Associative / Direction de la Solidarité et de la Cohésion Sociale / Direction des Manifestations Publiques / Direction de la Tranquillité Publique / Direction de la Vie Sportive

Partenaires associés : Associations

REFERENT.E.S

Nicolas Tallet : Chargé de mission Egalité Femmes/Hommes - Direction des Transitions

INDICATEURS

- Montant des subventions attribuées aux associations spécialisées
- Nombre de participant.e.s au forum associatif

FA10 - FAIRE VIVRE L'EGALITE

OBJECTIFS

Célébrer les avancées des droits des femmes et valoriser les initiatives locales en faveur de l'égalité F/H / Promouvoir les projets permettant de lutter contre les stéréotypes de genre, de favoriser la représentation des femmes dans la vie publique, sociale et culturelle ou permettant un égal accès aux activités culturelles, sportives et de loisirs

ACTIONS

A1 : Renouveler chaque année durant le mois de mars la manifestation Rouen donne des Elles

A2 : Encourager et soutenir les initiatives locales à travers le lancement d'un appel à projets dédié

A3 : Organiser en clôture de chaque édition un forum réunissant les principales associations du territoire œuvrant en faveur de l'égalité F/H (*FA Soutenir les acteurs du territoire mobilisés en faveur de l'égalité F/H*)

A4 : Affiner la programmation à travers le renforcement de la dimension festive et militante de la manifestation, le développement de nouveaux partenariats, la mobilisation des publics non-initiés à la problématique, la diversification des publics touchés

A5 : Participer à la journée Internationale de lutte contre les violences faites aux femmes du 25 novembre (*FA Améliorer l'accueil et l'accompagnement des femmes victimes de violences*)

CALENDRIER

A1-A2-A3-A4-A5: 2023-2024-2025-2026

PILOTAGE

Direction/Service pilote : Direction des Transitions - Lutte contre les Discriminations

Direction/Services associés : Direction des Transitions - Service Démocratie Participative / Direction de la Vie Sportive / Direction de la Culture de la Jeunesse et de la Vie Associative / Direction de la Communication et des Relations Publiques / Direction de la Solidarité et de la Cohésion Sociale / Direction des Temps de l'Enfant / Direction des Manifestations Publiques / Direction de la Tranquillité Publique

Partenaires associés : partenaires et intervenants associatifs et culturels

REFERENT.E.S

Nicolas Tallet : Chargé de mission Egalité Femmes/Hommes - Direction des Transitions

INDICATEURS

- Nombre d'évènements organisés
- Nombre de participant.e.s

FA11 - VEILLER A UNE COMMUNICATION INCLUSIVE ET NON-SEXISTE

OBJECTIFS

Veiller à une communication interne et externe dépourvue de stéréotype de genre / Faire de la communication un outil en faveur de l'égalité / Valoriser les objectifs et réalisations de la Ville de Rouen en matière d'égalité F/H / Articuler la communication autour du terme « féminisme/féministe » et « Rouen ville féministe »

ACTIONS

A1 : Adopter une communication non sexiste dans l'ensemble de nos supports de communication internes et externes (Référence : *Pour une communication publique sans stéréotype de sexe*, Haut Conseil à l'Égalité, 2016) :

- Accorder les noms de métiers
- Eliminer les expressions sexistes (Mademoiselle, père de famille,...)
- Utiliser lorsque possible des mots épicières (Agent.e.s → membres du personnel // Expert.e.s → spécialistes // sportifs-sportives → athlètes ...)
- Ne pas enfermer femmes et hommes dans des rôles stéréotypés (femmes dans des activités maternantes, hommes dans des activités de direction ...)
- Equilibrer la représentation des femmes et des hommes dans nos supports
- Etre attentif aux choix graphiques (éviter les couleurs douces et roses pour les femmes, sombres et bleues pour les hommes, ...)

A2 : Mettre en lumière et rendre compte de l'action municipale en matière d'égalité F/H

- Proposer un bilan annuel dans le RouenMag et le Tout Public (à l'occasion du 8 mars, journée internationale des droits des femmes)

A3 : Axer notre communication autour du terme « féminisme »

- Mettre en avant et faire revenir régulièrement le terme « féminisme »
- Intituler le nouveau plan d'actions « Plans d'Actions Rouen Ville Féministe 2022-26 »
- Créer un logo/visuel dédié
- Repenser la communication autour de Rouen donne des Elles

CALENDRIER

A1 - A2 - A3 : 2023-2024-2025-2026

PILOTAGE

Direction/Service pilote : Direction de la Communication et des Relations Publiques / Mission Communication Interne

Direction/Services associés : Direction des transitions - Ensemble des Directions s'appuyant sur des outils de communication

Partenaires associés : prestataires externes intervenant dans l'élaboration de supports de communication

REFERENT.E.S

Karine Divernet : Directrice - Direction de la Communication et des relations Publiques

Herléane Soulier : Responsable Mission Communication Interne - Direction Générale des Services

INDICATEURS

- Nombre d'articles consacrés à l'égalité F/H dans les supports de communication de la Ville de Rouen

FA12 - FAIRE VIVRE LE PLAN D'ACTIONS EGALITE F/H 2022-2026

OBJECTIFS

Intégrer les questions d'égalité entre les femmes et les hommes à toutes les étapes de l'élaboration des politiques ou de la programmation des projets menées par la Ville de Rouen / Garantir la mise en œuvre des objectifs et actions du plan d'actions égalité femmes/hommes 2022-2026

DESCRIPTIF DE L'ACTION

A1 : Créer deux instances de suivi du plan d'actions égalité F/H 2022-2026 : un COTECH composé de l'ensemble des référents Egalité F/H et un COPIL composé des élu.e.s référents

A2 : Associer les associations, acteurs clés du territoire et acteurs de la société civile au suivi du plan d'actions

A3 : Faire vivre un groupe interne de référents égalité F/H dans une perspective de montée en compétence commune et collaborative

A4 : Rendre compte de l'avancée du plan d'actions dans le rapport de situation égalité F/H présenté annuellement en Conseil municipal

A5 : Mettre en lumière l'action municipale en matière d'égalité F/H dans nos supports de communication à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes (*FA Veiller à une communication inclusive et non-sexiste*)

A6 : Participer aux différents réseaux et groupes de travail locaux et nationaux (réseau référents Egalité F/H de la Métropole Rouen-Normandie, réseaux Centre Hubertine Auclert Budget Sensible au Genre, groupe de travail Réseau Santé Précarité sur la précarité menstruelle)

CALENDRIER

A1-A2-A3-A4-A5-A6: 2022-2023-2024-2025-2026

PILOTAGE

Direction/Service pilote : Direction des Transitions - Lutte contre les Discriminations

Direction/Services associés : Ensemble des directions

Partenaires associés : Associations - Collectivités territoriales - Acteurs du territoire - Société civile

REFERENT.E.S

Nicolas Tallet : Chargé de mission Egalité Femmes/Hommes - Direction des Transitions

INDICATEURS

- Nombre de référents égalité F/H internes
- Nombre de réunions et groupes de travail organisés