



Plan d'actions

« Cancers, maladies chroniques et travail »

« Parlons-en », « exprimez-vous », « construisons ensemble ! »

Les lignes directrices :

- Lever les tabous
- Placer l'humain au centre, renforcer l'inclusivité de nos collectivités
- Partager les expériences, s'inspirer, y compris du secteur privé

Le champ d'action :

- Cancers et maladies chroniques invalidantes (liste ALD de la sécurité sociale)



Résultats du baromètre Maladie et travail – Cancer@Work

Ville : 387 répondants sur 2500 agents soit 15,48% de répondants

Métropole : 300 répondants sur 1700 agents soit 17,67% de répondants

taux égal à la moyenne des réponses pour les baromètres 16%

75% 57% pensent que l'emploi ou l'évolution de carrière d'un agent touché peut être impacté

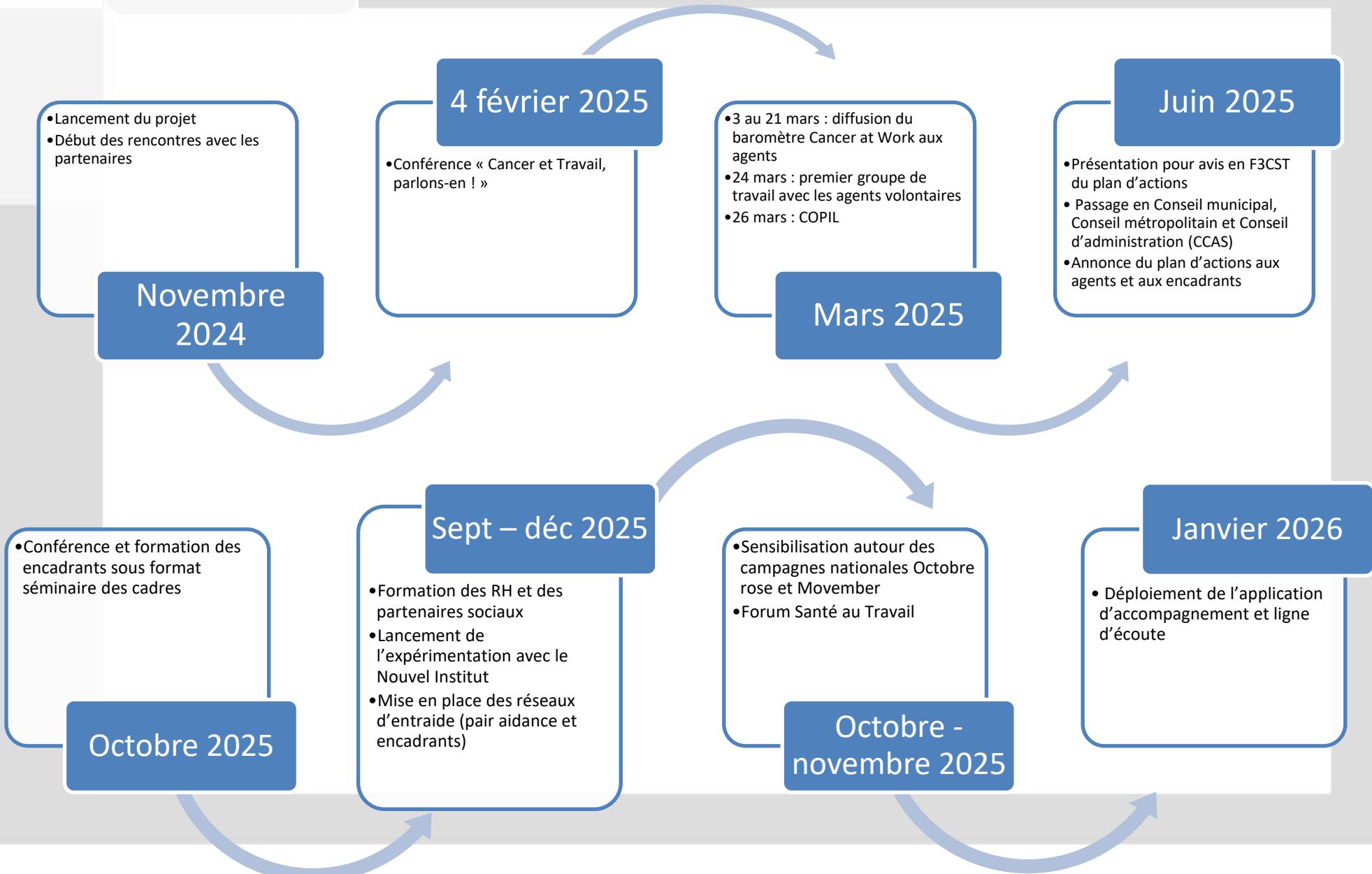
33% 22% pensent que le sujet de la maladie est tabou dans la collectivité

27% 38% pensent que la coll. tient compte de la situation pour accompagner l'agent malade

8% 13% pensent que la coll. tient compte de la situation pour accompagner les managers

6% 12% pensent que la collectivité tient compte de la situation pour accompagner l'équipe

Chronologie des grandes phases du plan d'actions



Un plan d'actions tourné vers 3 finalités





Présentation détaillée du plan d'actions

Finalité 1 : Accompagner et soutenir les agents malades, les aidants et leurs collègues

1.1 Accompagner au maintien et au retour à l'emploi

Actions	Quand	Partenaires
Plans individuels de soutien avec agent, encadrant, RH et prestataire spécialisé	2 ^e semestre 2025	My Cancer Network
Application d'accompagnement	2026	Selon marché public
Maintien du lien avec les agents en arrêt (Protocole à développer pour VDR)	2e semestre 2025	Ex ateliers par Planeth patient
Communication renforcée sur la prévoyance et la politique handicap		MNT, FIPHFP



Présentation détaillée du plan d'actions

Finalité 1 : Accompagner et soutenir les agents malades, les aidants et leurs collègues

1.2 Favoriser l'émergence d'un réseau d'entraide et de soutien

Actions	Quand	Partenaires
Création d'un espace d'écoute et de dialogue confidentiel animé par des pairs et des experts (RH, assistante sociale)	4 ^e trimestre 2025 - 2026	Expérience de Sanofi (dispositif antennistes)
Temps collectifs dédiés aux agents en arrêts, espaces d'échanges et lien maintenu		



Présentation détaillée du plan d'actions

Finalité 2 : Développer un écosystème professionnel bienveillant soutenant et soutenable pour les agents malades, les aidants et leurs collègues

2.1 Porter une dynamique et structurer un réseau interne

Actions	Quand	Partenaires
Création d'une identité visuelle commune	réalisé	Communication interne
Groupe de travail avec agents volontaires, experts d'usage	24/03/2025	
Formation des acteurs RH et partenaires sociaux	Sept-dec 2025	Ligue contre le cancer



Présentation détaillée du plan d'actions

Finalité 2 : Développer un écosystème professionnel bienveillant soutenant et soutenable pour les agents malades, les aidants et leurs collègues

2.2 Sensibiliser et former les collectifs de travail : mieux comprendre pour mieux vivre ensemble

Actions	Quand	Partenaires
Ateliers « serious game »		Ligue contre le cancer
Forum santé au travail	6 novembre 2025	Multiples (cf slide dédiée)
Pièce de théâtre « Et après ? »	En marge du forum santé au travail	My cancer network
Actions de sensibilisation	Octobre Rose et Movember	A définir



Présentation détaillée du plan d'actions

Finalité 2 : Développer un écosystème professionnel bienveillant soutenant et soutenable pour les agents malades, les aidants et leurs collègues

2.3 Être encadrant d'un agent malade ou d'un aidant : accompagner et favoriser l'inclusion

Actions	Quand	Partenaires
Conférence encadrants et chargés de projets	9 Octobre 2025	Isabelle Guyomarch My cancer network, Cancer@Work
Réseau encadrants, analyse de pratiques en travail réel		My cancer network
Intégration de formations internes à l'accueil de la maladie au travail	4 ^e trimestre 2025 et 2026	Ecole du management, cycle de formations internes managers et chargés de projet (par les services de santé au travail)



Présentation détaillée du plan d'actions

Finalité 2 : Développer un écosystème professionnel bienveillant soutenant et soutenable pour les agents malades, les aidants et leurs collègues

2.4 Déployer des actions de mieux-être et de prévention

Actions	Quand	Partenaires
Sensibilisations au dépistage lors du forum santé au travail	Novembre 2025	Ligue contre le cancer
Sensibilisation aux pratiques physiques et sportives adaptées	Intervention lors des Jeux Municipaux, Olympiades Métropole...	ASDA, Vital'Action, DVS (à confirmer)
Intervention de partenaires lors de midi-découvertes ou dons du sang		Planeth Patient, Onco Normandie, Aract...
Communication autour des événements grand public (ex actions de prévention en marge des rdv sport au Kindarena)		Contrat local de santé 2023-2028 MRN



Présentation détaillée du plan d'actions

Finalité 3 : Partager des connaissances et collaborer sur les pratiques de travail bienveillantes

3.1 Mobiliser et coordonner au niveau local et employeur

Actions	Quand	Partenaires
Groupe d'échanges sur le territoire rouennais (employeurs, partenaires de santé et institutionnels)	2 ^e trimestre 2025, 25 mars présentation du projet aux clubs des conventionnés FIPHFP normands	Handipacte et FIPHFP
Groupe de travail France Urbaine	Annonce en décembre 2024, 1 ^{ère} réunion début avril 2025	France Urbaine
Echanges avec les collectivités membres de la métropole	Rencontre des DGS décembre 2024	



Présentation détaillée du plan d'actions

Finalité 3 : Partager des connaissances et collaborer sur les pratiques de travail bienveillantes

3.2 Soutenir les pratiques innovantes axées sur l'organisation du travail

Actions	Quand	Partenaires
Adhésion à des associations et club entreprises		My Cancer Network, Inca, Cancer at Work, Ligue contre le Cancer
Expérimentation sur l'adaptation du travail avec un groupe de cadres volontaires (dispositif 9 ¾)	2 ^e semestre 2025	Le Nouvel Institut